



POLITICA ETICA FORNITORI **(in conformità a codice ETI di SEDEX / SMETA)**

Valigeria Roncato Spa progetta, produce e commercializza una vasta gamma di prodotti destinati al viaggio e all'uso quotidiano volti a soddisfare le esigenze di ogni consumatore che cerca un prodotto caratterizzato da innovazione, funzionalità, comfort e design.

Tutto questo grazie ad una radicata esperienza e know-how di prodotto, sempre nel rispetto dello stile italiano. La soddisfazione delle esigenze del consumatore attraverso la ricerca e il miglioramento delle funzionalità dei prodotti sono per noi lo scopo primario.

Roncato Spa nasce come azienda produttrice di valigie negli anni '40 e porta avanti questo percorso da 3 generazioni. L'azienda ha adottato questa politica etica, nel rispetto del codice di condotta ETI di SEDEX/SMETA, con l'obiettivo di promuovere i seguenti principi interni e lungo tutta la catena dei fornitori:

-il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva: promuoviamo tali libertà con la volontà di costruire relazioni costruttive con le rappresentanze, allo scopo di migliorare le condizioni di lavoro coinvolgendo i lavoratori. Non applichiamo nessuna discriminazione nei confronti di personale iscritto al sindacato o di rappresentanti sindacali;

-Retribuzione Equa: ci impegniamo a garantire la retribuzione prevista dal CCNL e il rispetto dei diritti dei lavoratori, e a pagare il salario nelle forme previste dalla legge, garantendo il living wage (retribuzione minima che permetta il sostentamento familiare con un reddito discrezionale)

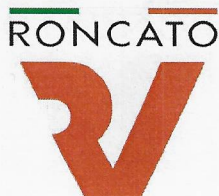
-Rispetto e promozione della Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro: rispettiamo quanto previsto dal D.lgs 81/2008 (legge italiana) garantendo un ambiente di lavoro sicuro e salutare, cercando le migliori soluzioni organizzative e tecnologiche possibili con le risorse a disposizione, formando il personale sui rischi legati alla salute e sicurezza e dandogli gli opportuni dispositivi di protezione

-Protezione dei giovani lavoratori e divieto di lavoro infantile: ci impegniamo ad assumere solo maggiorenni e a promuovere le forme di collaborazione con gli istituti universitari e le scuole, per garantire una integrazione tra scuola e lavoro. Promuoviamo il divieto di lavoro infantile anche nella nostra catena di fornitura. Abbiamo definito una procedura di rimedio per minori trovati al lavoro allo scopo di contribuire all'eliminazione di questo problema presente a livello mondiale. Rispettiamo le Convenzioni ILO su questa materia.

-Assenza di lavoro forzato: non ricorriamo ad alcuna forma di schiavitù, tratta di essere umani e lavoro forzato. Tutti i nostri lavoratori sono liberi di lasciare i luoghi di lavoro e non vengono trattenuti documenti di identità in originale o somme di denaro. Condanniamo qualsiasi forma di abuso fisico o verbale.

-Assenza di occupazione precaria: ci impegniamo ad assumere i lavoratori solo con le forme contrattualmente previste dal CCNL evitando il lavoro precario;

VALIGERIA RONCATO S.p.A.



-Nessuna discriminazione: ci impegniamo ad offrire pari opportunità e ad evitare forme di discriminazione di qualsiasi genere nell'assunzione, risarcimento, l'accesso all'addestramento, avanzamento, licenziamento o pensionamento, in base alla razza, casta, nazionalità d'origine, religione, età, disabilità, sesso, stato civile, orientamento sessuale, appartenenza ai sindacati o a partiti politici.

-Rispetto degli orari di lavoro previsti dal CCNL: La nostra organizzazione rispetta le disposizioni previste dai CCNL di riferimento in merito all'orario di lavoro

-Rispetto e tutela dell'ambiente: siamo impegnati a tutelare l'ambiente che ci circonda, e a promuovere le migliori soluzioni tecnologiche per ridurre i consumi. Rispettiamo le normative cogenti in materia ambientale e monitoriamo nel tempo le nostre performance ambientali al fine di individuare i miglioramenti possibili;

-Etica commerciale: non tolleriamo e ci impegniamo a contrastare la corruzione, l'estorsione, l'appropriazione indebita o tangenti, le frodi in commercio. Ci impegniamo a rispettare le leggi in materia e a promuovere la trasparenza nelle relazioni commerciali con i nostri portatori di interesse

-Diffusione dei principi etici: ci impegniamo a diffonderli all'interno della nostra organizzazione, ai lavoratori e alle parti interessate. Nella catena di fornitura ci impegniamo periodicamente alla loro promozione, nell'ambito della nostra sfera di influenza

Nel rispetto di tali requisiti, l'azienda dichiara di ottemperare alle seguenti normative e Convenzioni:

- Alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- Alla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino
- Alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Alla Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne e di tutte le forme di discriminazione razziale
- Alle Linee Guida Sui Diritti Umani delle Nazioni Unite
- Al Patto Internazionale sui diritti civili e Politici e sui diritti economici, sociali e culturali.
- A tutte le leggi nazionali ed internazionali in materia, ivi inclusi il D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni, relativo alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed il Regolamento Europeo 679/2016 relativo alla riservatezza e trattamento dei dati personali e al D. Lgs 152/2006 in materia ambientale e successive modificazioni
- Alle prescrizioni del D.Lgs. 231/2001 e s.m. in materia di responsabilità amministrativa d'impresa.

In fede

Campodarsego, 26/06/2022

La Direzione

Con la sottoscrizione della presente politica si conferma l'adesione ai principi etici ivi espressi.

Data ____/____/____

Fornitore _____

VALIGERIA RONCATO S.p.A.



ETHICAL POLICY

(IN CONFORMITY TO ETI CODE OF SEDEX / SMETA)

RV RONCATO designs, manufactures and markets a wide range of products intended for travel and daily use aimed at satisfying the needs of every consumer looking for a product characterized by innovation, functionality, comfort and design.

All this thanks to a deep-rooted experience and product know-how, always respecting the Italian style. The satisfaction of the consumer's needs through research and improvement of product functionalities are for us the primary purpose.

Roncato Spa was born as a manufacturer of suitcases in the 1940s and has continued this path for 3 generations. The company has adopted this ethical policy, in compliance with the ETI code of conduct of SEDEX / SMETA, with the aim of promoting the following principles internally and throughout the chain of suppliers:

-the right to freedom of association and collective bargaining: we promote these freedoms with the desire to build constructive relationships with the representatives, in order to improve working conditions by involving workers. We do not apply any discrimination against union members or union representatives;

-Equal remuneration: we are committed to guaranteeing the remuneration provided by the national labour contract and respect for workers' rights, and to pay wages in the forms provided by law, guaranteeing the living wage (minimum remuneration that allows family sustenance with a discretionary income)

-Respect and promotion of Health and Safety in the workplace: we comply with the provisions of Legislative Decree 81/2008 (Italian law) ensuring a safe and healthy work environment, looking for the best possible organizational and technological solutions with the resources available, training staff on health and safety risks and giving them the appropriate protective devices

-Protection of young workers and prohibition of child labor: we are committed to hiring adults only and promoting forms of collaboration with universities and schools, to ensure integration between school and work. We also promote the ban on child labor in our supply chain. We have defined a remedial procedure for minors found at work in order to contribute to the elimination of this problem present worldwide. We respect the ILO Conventions on this matter.

-Absence of forced labor: we do not resort to any form of slavery, trafficking in human beings and forced labor. All our workers are free to leave the workplace and original identity documents, or sums of money are not withheld. We condemn any form of physical or verbal abuse.

-Absence of precarious employment: we undertake to hire workers only with the forms contractually provided for by the national labour contract avoiding precarious work;

VALIGERIA RONCATO S.p.A.



-**No discrimination:** we are committed to offering equal opportunities and to avoid forms of discrimination of any kind in hiring, compensation, access to training, advancement, dismissal or retirement, based on race, caste, nationality of origin, religion, age, disability, sex, marital status, sexual orientation, membership of trade unions or political parties.

-**Respect of the working hours provided by the national labour contract:** Our organization respects the provisions of the national labour contract of reference regarding working hours (in any case no more than 60 hours per week) The overtime hours are paid with a surcharge.

-**Respect and protection of the environment:** we are committed to protecting the environment around us, and to promoting the best technological solutions to reduce consumption. We comply with binding environmental regulations and monitor our environmental performance over time in order to identify possible improvements;

- **Commercial ethics:** we don't tolerate and we are committed to fighting corruption, extortion, embezzlement or bribery, commercial fraud. We are committed to respecting the relevant laws and promoting transparency in commercial relations with our stakeholders

- **Dissemination of ethical principles:** we are committed to disseminating them within our organization, to workers and interested parties. In the supply chain, we periodically commit to their promotion, within our sphere of influence

In compliance with these requirements, the company declares to comply with the following regulations and conventions:

- To the Conventions of the International Labor Organization (ILO);
- To the United Nations Convention on the Rights of the Child;
- To the Universal Declaration of Human Rights;
- To the United Nations Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women and all forms of racial discrimination;
- The United Nations Human Rights Guidelines;
- To the International Covenant on Civil and Political Rights and Economic, Social and Cultural Rights.;
- To all national and international laws on the matter, including Legislative Decree 81/2008 and subsequent amendments, relating to health and safety in the workplace and European Regulation 679/2016 relating to the confidentiality and processing of personal data and to Legislative Decree 152/2006 on environmental matters and subsequent amendments;
- To the provisions of Legislative Decree 231/2001 on corporate administrative liability

Campodarsego, 26/06/2022

CEO

By signing this document, we highlight the adherence to the principles expressed therein:

Date ____/____/____

Company stamp and Signature:

VALIGERIA RONCATO S.p.A.